

Beslut tagna vid Novas personalmöten, februari- juni, 2007

Anteckningar skrivs vid varje personalmöte och sätts upp på informationstavlan i personalrummet. Därefter arkiveras de i pärm.

Den som skriver anteckningarna från personalmöten skriver också in aktuella saker i kalendariet i projekt06- pärmen och i tre-veckorsschemat på informationstavlan.

Nova öppnar kl 15. Undantag att öppna för besökare andra tider ska beslutas gemensamt.

Personalmöte är kl 14 under måndag-torsdag. Vi undviker att boka annat den tiden.

Alla goda idéer skrivs ner och samlas i idélådan på kontoret för att sedan arbetas vidare med.

Promotionmaterial som ska till ex. skolor och anslagstavlor i centrum läggs i promotionlådan på kontoret.

På informationstavlan på kontoret ska all information till personalen samlas.

Kontoret är till för arbete och övriga samtal eller annat görs utanför.

Administrativa uppgifter på kontoret ska utföras innan Nova öppnar kl 15. Sedan ska personalen vara bland ungdomarna.

När vi svarar i telefonen: tänk på att vi representerar Nova och svara med namn och att personen ringt till Nova. Om personen som söks är upptagen, tar vi ett meddelande och ber att få återkomma. Meddelandet skrivs ner och sätts upp på anslagstavlan under "meddelanden".

Marknadsföring ska planeras noggrant och påbörjas i tid.

Inför större arrangemang fyller vi arbetsfördelningsblanketter. Tomma blanketter finns i en mapp vid anslagstavlan och efter avslutat arrangemang ska arrangemanget bedömas och sättas in i pärmen "Genomförda arrangemang på Nova".

Personalen ska bära arbetskläder eftersom det ska synas att vi representerar Nova, både bland besökare och när vi besöker ex skolor.

Det ska skrivas och sättas upp en manual för hur man startar stereon i caféet.

Städpersonalen ska meddelas inför arrangemang så de kan planera sitt arbete.

Nova tillåter inte pokerspel.

All personal har ansvar för att hålla koll så att det inte finns gammal mat i kylarna.

Vid kassaräkning ska z-kvittot sättas in i pärmen i caféet och x-kvittot läggas i påse med pengarna med namn på vem som räknat kassan, summa och datum.

Enbart personal har tillträde till köket.

Personalen ska backa upp varandra, vara eniga och konsekventa i besluten och sitt agerande gentemot ungdomarna. Vi säger till ungdomarna när de t ex har skor i soffan, fötterna på bordet eller sitter på biljardbordet.

Vid stängning ska alla saker ställas enligt grundmöblering och städmoralen måste skärpas.

Novas affischer ska sättas upp i skyltfönstret och på första fönsterrutorna närmast ytterdörren. Övriga affischer sätts upp på rutorna längre till höger om ytterdörren. På så sätt ger det ett proffsigt och gott helhetsintryck.

Cafégrupp med ungdomar ska bildas.

Personal som röker ska inte synas utanför Nova eller röka tillsammans med ungdomar. Rökning är annars tillåten för besökare utanför caféfönstren.

Det är inte tillåtet att ha husdjur på Nova pga allergirisken.

Personalen skriver i "Novadagboken" varje dag om antal besökare och händelser under dagen/kvällen.

Om personal är kvar efter stängning ska brandkår och vaktbolag meddelas.

Personal får inte låna hem saker utan tillstånd av ledning.

Alla håller koll på suspekta saker som kan associeras till droger el liknande.

All personal ska hjälpas åt att hålla ordning bland sakerna och bevara strukturen på Nova.

Personalen ska aktivt arbeta för att förändra attityden hos besökarna, bl a att vara rädd om miljön på Nova. Utvärdering efter en månad (ur anteckningar 070403).

Personalen välkomnar nya besökare.

Personal och ungdomar har beslutat om ny inredning i loungen med bl a svartvita kändisbilder som tapet.

Biorummet ska målas svart. Beslutet är upphävt och ändrat till att stora arrangemanglokalen ska målas svart. Biorummet ska göras om till danssal.

Från och med hösten välkomnar vi 13-årigar till Nova. Hammargårdens och Bällstagårdens personal kommer till Nova.

Kameran ska vara laddad inför arrangemang.

Nova ordnar tjejmässa i höst.

Disconet ordnas på Nova i höst.

Supernova-kvällar startar i höst.

Tema-kvällar om aktuella ungdomsfrågor påbörjas i höst där både ungdomar och vuxna bjuds in. De går under namnet "S(c)en kväll med Nova.

Webbradio och tidning startas i höst.

All personal och chef får endast kontaktas på sin fritid när det gäller akuta situationer.

Mikrovågsugn ska köpas in så besökare kan värma mat i caféet.

Lasse Bengtsberg hjälper till med strukturering inför kommande arrangemang och vidareutbildar personalen i arrangörskap.

Personalen löser konflikter genom att prata med varandra.

Schemat ska gås igenom.

Alla ska hjälpas åt med marknadsföring av alla arrangemang.

I filmutrustningspärmen skriver man in när man lånat ut filmutrustning.

Det är inte tillåtet att spela fotboll på Nova.

Polistillstånd för Nova ska ordnas.

Studion och replokaler behöver rustas upp.

Nova behöver handlingsplan vid avstängningar och misstanke om drogpåverkan.

Alla hjälps åt att laga skynkena/draperierna.

Om någon av besökarna med avsikt har sönder något på Nova ska personen betala.