

**FRITIDSFÖRVALTNINGEN**

Ungdomsenheten
Nova Ungdomens Hus
Tellusvägen 19
186 86 VALLENTUNA
TELEFON vx 08-587 851 00
FAX 08-587 851 00
ewa.bylin@valleentuna.se

LÄGESRAPPORT

2007-12-03

Utgåva 1

Beteckning L-1

Handläggare:

Ewa Bylin

Direkt: 08-587 851 94

LÄGESRAPPORT FÖR PROJEKT NEBULOSA

1. Periodens resultat	2
2. Pågående aktiviteter	2
3. Tidplan och budget	2
4. Kritiska faktorer och åtgärder	2
5. Prognos	3
6. Övrigt	3

1. Periodens resultat

På grund av det rådande läget på Nova har undertecknad valt att lägga till denna lägesrapport för att beskriva den aktuella situationen.

Nova har en vakant föreståndaretjänst sedan mars -07 pga långstidsfrånvaro. F o m april -07 arbetar enhetschef för ungdomsenheten, tillika projektbeställare även som tf föreståndare.

Enhetschef, projektbeställare och tillika tf föreståndare är sedan slutet av november långtidsfrånvarande och ersätts av tf projektbeställare tillika förvaltningschef. Samtidigt påbörjar ordinarie föreståndare upptrappning på 25% arbetstid för att återgå i tjänst. En biträdande föreståndare anställs på 100% under sex månader.

Ledningen för Nova har under kort tid förändrats vid flera tillfällen. Detta har inneburit att strukturen allt eftersom har förändrats.

Två personal har blivit omplacerade.

En tjejmässa genomfördes 11 november efter att ha utarbetats av en tjejgrupp på Nova tillsammans med Novas personal.

Ungdomsfältarna har flyttat in i Novas lokaler som ett led i att samordna fritidsförvaltningens ungdomsresurser till Nova.

2. Pågående aktiviteter

Två tjejgrupper pågår i samarbete med ungdomsfältarna.

Utvärdering av individuella psykosociala handledningen är gjord. Beslut är fattat att påbörja grupphandledning till personalen i förhållningssätt till ungdomar i samverkan med ungdomsfältarna. Ungdomsfältarna har god kännedom om ungdomarna och deras nätverk när de inte är på Nova. Efter första projektåret med mycket fokus på personal- och strukturellt arbete kommer arbetet mera konkret fokuseras till arbete med ungdomarna. Den individuella handledningen erbjuds till dem som önskar och bokas efter behov.

Förändringsarbete är initierat för enskilda ungdomar som behöver extra stöd, främst i samverkan med ungdomsfältare men även på uppdrag av föräldrar.

3. Tidplan och budget

Tidplanen fortskrider som planerat.

4. Kritiska faktorer och åtgärder

Turbulens i personalgruppen skapar oro hos både ungdomar och medarbetare. Ledningen arbetar med frågan.

Personalen har idag inte möjlighet att ta rast i lugn och ro när verksamheten är i full gång eftersom det inte finns något personalrum. Personalen behöver möjlighet till ett utrymme för vila att få gå undan till när det är rast.

Personalens kontor är kontorslandskap med tre datorarbetsplatser. Detta är för få arbetsplatser eftersom tjänsterna innehåller allt mera administrativt arbete. Kontorslandskap innebär att personerna som arbetar lätt kan störa varandra bl a genom samtal som förs och detta kräver stor respekt och hänsynstagande för varandra. Kontorslandskapet kan upplevas som stressande och ger inte möjlighet att kunna sitta ostört och arbeta. För att frigöra ännu en arbetsplats på Nova förflyttar projektledare sin administrativa arbetsplats till fritidskontoret.

5. Prognos

På grund av den senaste tidens turbulens i personalgruppen finns oro att det kommer att ha stor påverkan på ungdomsgruppen och även minskat antal besökare. Ledningen är medveten om situationen och arbetar med åtgärderna.

6. Övrigt

Undertecknad projektledare och projektbeställare har diskuterat förutsättningarna för projektets fortskridande under rådande omständigheter. Analyser görs kontinuerligt, åtgärdsplaner är föreslagna i projektplan, lägesrapporter, bilagor och i samtal med ledning. Det är nödvändigt att upprätta åtgärdsplan och att förändra personalsituationen.