

FRITIDSFÖRVALTNINGEN

Ungdomsenheten
Nova Ungdomens Hus
Tellusvägen 19
186 86 VALLENTUNA
TELEFON vx 08-587 851 00
FAX 08-587 851 00
ewa.bylin@vallentuna.se

LÄGESRAPPORT

2008-01-31

Utgåva 1

Beteckning L-1

Handläggare:

Ewa Bylin

Direkt: 08-587 851 94

LÄGESRAPPORT FÖR PROJEKT NEBULOSA

1. Periodens resultat	2
2. Pågående aktiviteter	2
3. Tidplan och budget	2
4. Kritiska faktorer och åtgärder	2
5. Prognos	3
6. Övrigt	3

Bilagor:

Projektbeskrivning tjejmåndagar, vårterminen 2008.

Projektredovisning för projekt Nebulosa år 1.

1. Periodens resultat

De gjorda omplaceringarna och anställda personer på plats i ledningsfunktion har lett till något ökad stabilitet i personalgruppen, vilket också lett till ökande besöksantal.

Första projektåret har bestått av mestadels strukturellt arbete och arbete med personal för att på så sätt skapa den stabila och trygga grund som krävs för att kunna bygga vidare verksamheten på. Analys av situationen på Nova är gjord, åtgärdsplaner är föreslagna och ledningspersoner finns på plats att driva det arbetet vidare. Under projektets andra år kommer fokuseringen göras mera direkt på ungdomarna som besöker Nova och andra ungdomar i Vallentuna kommun.

2. Pågående aktiviteter

Tjejmåndag är igång. Se projektbeskrivning, bilaga 1.

Tryggare Vallentuna är ett samverkansorgan i Vallentuna Kommun med syftet att skapa en trygg och stabil miljö för kommunens ungdomar. Projekt Nebulosas uppgift är till viss del att samordna kommunens befintliga resurser kring ungdomar som besöker Nova och är i behov av extra stöd.

Planering av ung dialog pågår, vilket innebär att genom uppsökande verksamhet starta en dialog med ungdomar som idag inte besöker Nova. Syftet är att ta reda på vad de gör på sin fritid, vad de skulle vilja göra på sin fritid i Vallentuna kommun och på Nova samt att entusiasmera ungdomar att på olika sätt bli aktörer i Novas verksamhet.

Fortsatt arbete med enskilda ungdomar som behöver extra stöd för att successivt slussa in dem i Novas verksamhet. Inslussningsmodell håller på att arbetas fram.

Grupphandledning för Novas personal i ungdomsärenden. Handledningen leds av projektledare för Nebulosa i samverkan med ungdomsfältare.

Genomgång av aktuella forskningsrön om mötesplatsers öppna verksamheter. Syftet är att ta fram evidensbaserade metoder som kan appliceras på arbetet i Novas öppna verksamhet.

3. Tidplan och budget

Tidplanen fortskrider som planerat med start av projektets år två 080201. Budgetredogörelse ges i bilaga 2, Projektredovisning för projekt Nebulosa år 1.

4. Kritiska faktorer och åtgärder

Personalen oroas pga vakanser bland tjänster. Befintlig personal behöver uppmuntras med bl a teambuilding för att finna arbetsglädjen och fortsättningsvis bilda den trygga stabila basen för verksamheten.

5. Prognos

Alla tjänster i ledningsposition är tillsatta, vissa på deltid och med deltids sjukskrivning. En stabilare och tydligare ledning leder till stabilitet för all personal och som därmed bidrar till att förmedla stabilitet och trygghet vidare till ungdomarna.

Projektets målgrupp var vid projektansökan främst pojkar i riskzon som besökte Nova. Utvecklingen har skett till att Novas ordinarie personal enbart består av manlig personal och idag coachar de på ett bra sätt de killar som besöker Nova. Detta har lett till att mera fokus behöver läggas på att locka flera tjejer till verksamheten och till de tjejer som besöker Nova och befinner sig i riskzon att fara illa.

6. Övrigt

Den slutliga utvärderingen av projektet kommer att göras i samband med projektets avslut.