

**FRITIDSFÖRVALTNINGEN**

Ungdomsenheten  
Nova Ungdomens Hus  
Tellusvägen 19  
186 86 VALLENTUNA  
TELEFON vx 08-587 851 00  
FAX 08-587 851 00  
[ewa.bylin@vallentuna.se](mailto:ewa.bylin@vallentuna.se)

**LÄGESRAPPORT**

2008-06-30

Utgåva 1

Beteckning L-1

Handläggare:

Ewa Bylin

Direkt: 08-587 851 94

**LÄGESRAPPORT FÖR PROJEKT NEBULOSA**

1. Periodens resultat	2
2. Pågående aktiviteter	2
3. Tidplan och budget	3
4. Kritiska faktorer och åtgärder	3
5. Prognos	3

**Bilagor**

1. Hur undviker vi stor personalomsättning och hur skapar vi en stabil struktur?
2. Välkommen med till lägret i Järvsö!
3. Gantt-schema 080630.

## **Periodens resultat**

Bytet av ledningspersoner på Nova har återigen inneburit förändring av synsätt och struktur. Det har inneburit att många tidigare fattade beslut rivits upp och nya har tagits. Ytterligare personalomsättning har skett.

Under den personalsituation som rått har Ung dialog avvaktats med. Förutsättningarna för att Ung dialog ska kunna startas och komma igång är att det finns personal tillgänglig som bemöter ungdomarna som kommer till Nova.

Novas verksamhet håller på att på ett djupgående sätt utredas med anledning av att signaler inkommit från ungdomar och samverkanspartners att verksamheten inte fungerar på ett tillfredsställande sätt samt att det är stor personalomsättning på Nova. Utredningen kommer att innefatta de dubbla uppdragen (att vara en attraktiv mötesplats samt att vara kommunens arena för ungdomskultur), organisationen, hur väl uppdraget stämmer överens i förhållande till förväntningar hos ungdomar och samverkanspartners, vilken kompetens Novas personal bör ha samt hur vi skapar en arbetsplats med god fysisk- och psykisk arbetsmiljö. personalsituation och verksamhetsinriktning. I utredningsgruppen ingår enhetschef för ungdomsenheten och projektledare för Nebulosa. Utredningen genomförs på följande sätt:

- Fritidsnämndens arbetsutskott informeras i maj 2008
- Intervju med Novas samverkanspartners
- Dialog och slumpmässigt urval av kommunens ungdomar (Ung Dialog)
- Intervju med ett urval av Novas besökare
- Sammanställning och analys av projekt Nebulosas material
- Fritidsförvaltningens egen personal ger sin bild
- Sammanställning och analys av utredningens resultat
- Utredningen tas upp i Fritidsnämndens arbetsutskott i augusti
- Målformulering och genomförandeplan

Genomgång och analys av hur Nova undviker ytterligare personalomsättning och skapar en stabil struktur. Se bilaga 1, Hur undviker vi stor personalomsättning och hur skapar vi en stabil struktur?

## **Pågående aktiviteter**

Genomgående utredning av Nova.

Ung Dialog är påbörjad för att på bästa sätt tillvarata intressen hos Vallentuna kommuns ungdomar. Resultatet redovisas i kommande slutrapport för projekt Nebulosa.

Tjejgruppsverksamhet med syftet att stärka unga tjejers självförtroende och självkänsla i samverkan med ungdomsfältarna.

Planering av lägerverksamhet i Järvsö för 12 ungdomar i riskzon i samverkan med ungdomsfältarna. Se bilaga 2, Välkommen till lägret i Järvsö!

Individuellt arbete med enskilda individer i behov av råd och stöd.

Handledning till personal vid behov.

## **Tidplan och budget**

Tidplanen för Projekt Nebulosa kommer att förkortas pga barnledighet hos projektledare. I samråd med projektbeställare har det beslutats att projektet snart nått sitt syfte utifrån givna förutsättningar i och med genomförd utredning av Nova. Utredningen kommer att sammanställas och avslutas under hösten 2008. Se bilaga 3, Gantt-schema 080630.

Budget fortskrider enligt planerna.

## **Kritiska faktorer och åtgärder**

Konflikter pågår mellan personal på Nova och några besökande ungdomar vilket gör att flera ungdomar inte känner sig välkomna till Nova. Enhetschef utreder situationen.

Ytterligare personalomsättning på Nova.

Personalen upplever arbetssituationen som mycket stressande beträffande arbete med Novas båda uppdrag. Fortsatta diskussioner förs om möjligheter och lösningar till att kunna förena arbetet som ungdomscoach i den öppna verksamheten och med specialinriktad kulturverksamhet.

Att flera samverkanspartners ställer sig kritiska till samverkan med Nova.

Att Novas besökare tenderar att återigen bli färre.

Att Nova av många återigen upplevs som ostrukturerat och ovälkomnande.

Alla ovanstående kritiska faktorer behöver genomgripande åtgärder, på verksamhets-, personal-, uppdrags- och organisationsnivå. Utredning av Nova är påbörjad.

Efter projektet Nebulosas avslut kommer det inte finnas någon anställd person med yrkeskompetensen socionom att fortsättningsvis driva det arbete projektledare utfört i form av professionellt psykosocialt arbete i uppdrag på Nova för Novas ungdomar. Slutsatsen är att det behövs anställas en person med yrkeskompetens socionom eller motsvarande för att fortsätta det arbetet med fokus på ungdomar i riskzon samt arbete med samverkanspartners för att på bästa sätt tillmötesgå dessa ungdomarnas behov.

## **Prognos**

Utredningen om Nova kommer att färdigställas och sammanfattad inkluderas med slutrapporten från projekt Nebulosa, vilken presenteras under hösten 2008.