

## Policy för kränkande särbehandling

### ***Kränkande särbehandling accepteras inte inom barn- och ungdomsförvaltningens verksamheter.***

Kränkande särbehandling kan också kallas för vuxen-mobbning, trakasserier (sexuella eller p g a kön), social utstötning eller psykiskt våld.

Alla anställda är skyldiga att medverka till att vi har en god arbetsmiljö. Vi har ett gemensamt ansvar såväl för den fysiska, psykiska och sociala arbetsmiljön.

Om du ser eller får höra att någon utsätts för en behandling som du anser är kränkande **eller obehaglig**, anmäl detta i första hand till din rektor och om denne inte finns tillgänglig så anmäl till **arbetslagsledaren** eller förvaltningschefen och/eller personalenheten. Policyn omfattar också inhyrd/inlånad personal.

Handlingssteg:

1. Rektor har samtal med den som behandlats kränkande, information lämnas till personalenheten.
2. **Rektor utreder och dokumenterar det inträffade. Åtgärder ska tidplaneras. Ev göra en polisanmälan. Arbetsrättsliga åtgärder diskuteras med personalenheten.**
3. Företagshälsovården kopplas in vid behov av stöd både för den enskilde och för arbetsgruppen
4. Rektor har samtal med berörd arbetsgrupp
5. Plan för aktiva åtgärder sammanställs tillsammans med den som behandlats kränkande och diskuteras i berörd arbetsgrupp.
6. Utred om orsakerna till särbehandlingen kan härledas från hur arbetet är organiserat.
7. **Uppföljning.**

Exempel på kränkande särbehandling:

- förtal eller nedsvärning av en arbetstagare eller dennes familj
- medvetet undanhållande av arbetsrelaterad information eller felaktig information

- medvetet saboterande eller försvårande av arbetets utförande
- uppenbart förolämpande utfrysning, åsidosättande behandling, negligering av arbetstagare
- förföljelse i olika former, hot och skapande av rädsla, förnedring
- **ovälkommet uppträdande av sexuell natur**
- **kränkande behandling p g a kön.**
- medvetna förolämpningar, överkritiskt eller negativt bemötande eller förhållningssätt (hån, ovänlighet etc)
- kontroll av arbetstagaren utan dennes vetskap och med skadande syfte
- kränkande "administrativa straffsanktioner" som plötsligt riktas mot enskilt arbetstagare utan sakliga skäl, t ex omotiverat fråntagande av arbetsuppgifter, tydliga försvåranden vid ansökan om utbildning, ledigheter osv.