

Vad gör vi?

Antidiskrimineringsbyrån Stockholm ger kostnadsfri rådgivning till stöd för enskilda som känner sig diskriminerade på grund av kön, funktionshinder, sexuell läggning, etnicitet eller trosuppfattning. Vi kan hjälpa till i kontakter med ombudsmän, arbetsgivare, fackförbund eller myndigheter.

Vi informerar om hur människor kan tillvarata sina rättigheter, aktuell lagstiftning och antidiskrimineringsarbetet i Stockholms län. Vi erbjuder föreläsningar, informationsträffar och workshops. Utbildningen anpassas efter olika önskemål och grupper.

Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd drivs sedan starten 2003 av SIOS, Samarbetsorgan för etniska organisationer i Sverige. Det är en partipolitiskt och religiöst obunden paraplyorganisation för 16 riksförbund. Du kan läsa mer om SIOS på www.sios.org.

Acceptera aldrig diskriminering!

Välkommen att kontakta oss

08 - 643 09 88

adb antidiskrimineringsbyrån
stockholm

Tfn: 08-643 09 88

Fax: 08-615 83 65

e-post: stockholm@adb-stockholm.org

www.adb-stockholm.org

Antidiskrimineringsbyrån
Stockholm

acceptera aldrig diskriminering acceptera aldrig diskriminering

Vad är diskriminering?

Diskriminering på grund av kön, funktionshinder, sexuell läggning, etnicitet eller trosuppfattning är förbjuden enligt lag. Detta gäller bland annat i arbetslivet, när du söker jobb, i skolan och högskolan, inom sjukvården, i förmedling av bostäder, vid restaurangbesök och försäljning av varor och tjänster. Under 2006 kommer också ett förbud mot åldersdiskriminering på arbetsmarknaden att införas.

Diskriminering är då en person blir sämre behandlad än någon annan i en liknande situation. Det kan vara när

- två personer söker ett arbete eller en studieplats de är lika kvalificerade för men ändå behandlas olika.
- en person inte får handla i en butik eller besöka en restaurang på grund av sin etnicitet eller sitt funktionshinder.

Det kan också vara när det ställs omotiverade krav t.ex. genom en bestämmelse som särskilt missgynnar en grupp. Det kan vara

- krav på fullgjord svensk militärtjänstgöring för att få ett jobb
- en klädpolicy som inte tillåter vissa plagg på en arbetsplats eller skola

Trakasserier eller kränkande behandling är också diskriminering. Det är den drabbades upplevelse av situationen som är avgörande för vad som är kränkande.

Diskriminering förutsätter att en enskild person drabbas negativt på grund av kön, funktionshinder, sexuell läggning, etnicitet eller trosuppfattning.

Det finns också situationer då det kan vara fråga om brottsliga handlingar t.ex. förtal, ofredande, eller hets mot folkgrupp som kan anmälas till polisen.

Att tänka på om du känner dig diskriminerad

Fundera igenom den aktuella situationen.

Hur skulle någon annan ha blivit behandlad i samma situation? Känner du till att någon behandlats annorlunda? Vad tror du att skillnaden i behandlingen beror på? Finns det någon bestämmelse som tillämpas så att den drabbar en grupp särskilt hårt? Varför drabbas du av den i din situation? Är motiven till regeln eller förhållningssättet acceptabla?

Om du känner dig trakasserad på en arbetsplats, högskola eller skola är det viktigt att du tar upp detta så snart som möjligt så att den som är ansvarig får veta detta. Det är först när den ansvarige får reda på vad som hänt som de måste agera.

Försök ta reda på orsaken till hur du blivit behandlad. Du har t.ex. alltid rätt att få veta vilka meriter din medsökande som fått jobbet eller studieplatsen har. Du kan också be att få veta ett företags policy eller regler i kontakter med sina kunder. Då kan du bättre bedöma om du blivit felaktigt behandlad.

Det är viktigt att inte vänta för länge med att agera. En anmälan till ombudsmännen om diskriminering i arbetslivet måste göras senast inom fyra månader. Inom övriga områden skall anmälan göras senast inom två år.

Finns det någon som har sett vad som hänt? Fråga om den personen är villig att stödja din berättelse.

Du kan vända dig till

- din lokala antidiskrimineringsbyrå
- ditt fackförbund
- studeranderepresentanter vid din högskola
- Handikappombudsmannen – HO
- Jämställdhetsombudsmannen – JämO
- Ombudsmannen mot etnisk diskriminering – DO
- Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning – HomO
- Skolverket